

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๑. มาตรการการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่สำหรับ เจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งต่างๆ ๒) กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบาง รายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือ ในการให้บริการ เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา จากการสำรวจคิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๘๐ % <b>ดีขึ้น</b> กว่าปีที่ผ่านมา ๓.๓๕ % (ปี ๒๕๖๗ = ๙๕.๔๕ %)
๒. มาตรการการให้บริการ และระบบ E-Service	๑) พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ ที่เป็นงานหลักของหน่วยงาน ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการออนไลน์ให้ประชาชนได้รับ ทราบโดยทั่วถึง	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบาง รายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการพัฒนาการ ให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ % <b>ดีขึ้น</b> กว่าปีที่ผ่านมา ๒๕.๖๘ % (ปี ๒๕๖๗ = ๗๔.๓๒ %)
๓. มาตรการเผยแพร่ ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ขอ มูลข่าวสารภาครัฐ	๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น website Facebook และ Line ของ หน่วยงาน เป็นต้น ๒) อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้ งาน และดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบาง รายมีความเห็นว่าช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่ เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยัง ขาดความชัดเจนเพียงพอ	หน่วยงานมีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย จากการสำรวจคิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๖๐ % <b>ดีขึ้น</b> กว่าปีที่ผ่านมา ๕.๘๓ % (ปี ๒๕๖๗ = ๙๓.๗๗ %)

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๔. มาตรการการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) ระบุขั้นตอนและแนวทางในการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน ๒) กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง	๑) บุคลากรในหน่วยงาน บางรายมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ขาดการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการ ขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สิน ของหน่วยงาน อย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ จากการสำรวจคิดเป็น ร้อยละ ๗๕.๔๕ % <b>แย่ลง</b> กว่าปีที่ผ่านมา ๑๘.๘๔ % (ปี ๒๕๖๗ = ๙๔.๒๙ %)
๕. มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑) จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ๒) กำกับติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี การใช้งบประมาณไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์	การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จากการสำรวจคิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๐๙ % <b>ดีขึ้น</b> กว่าปีที่ผ่านมา ๐๐.๒๓ % (ปี ๒๕๖๗ = ๙๘.๘๖ %)

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	๑) จัดทำประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ ๒) จัดอบรมเรื่องวินัยสำหรับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน จ้าง และลูกจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล โดยมี การออกมาตรการ แนว ทางการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา	การบริหารงานบุคคล ไม่มี การให้หรือรับสินบน เพื่อ แลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง จากการสำรวจคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ % <b>ดีเท่ากับปีที่ผ่านมา</b> (ปี ๒๕๖๗ = ๑๐๐.๐๐ %)
๗. กลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	๑) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสของ หน่วยงานให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบ ๒) นำผลการวิเคราะห์มาตรการ เสริมสร้างความโปร่งใสของ หน่วยงานมาประกอบการจัดทำ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง	บุคลากรในหน่วยงานบาง รายเห็นว่ามาตรการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานยัง ไม่สามารถป้องกันการทุจริต ได้จริง	การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต สามารถป้องกัน ได้ จากการสำรวจคิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๕๕ % <b>ดีขึ้น</b> กว่าปีที่ผ่านมา ๐๐.๑๒ % (ปี ๒๕๖๗ = ๙๙.๔๓ %)