



ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๑๕

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

ถนนสระบุรี-หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

วิมลวรรณ/ด.พ.ช.พ. - ๒๐๑๗๗ (นางอภิสร่า บ่วงแก้ว)

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการบริหารงานบุคคล ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก, บ้านโตก, บ้านโสก, วังโบสถ์, ห้วยโป่ง, ทนงแจง, ชัยมันแดง, ชัยสมอทอด, กันจู่, ดงขุย, บ้านกล้วย, ลาดแค, น้ำร้อน, ภูน้ำหยด, ท่าโรง, บ้านเนิน, วังศาล, วังหิน, หลักด่าน, คลองกระจิง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารงานบุคคล ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จำนวน ๒๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสืบพงษ์ นิมพุลสวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๖๗๒-๔๗๘๑ ต่อ ๑๐๒

**บัญชีให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารงานบุคคล
ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔**

ที่	อบต.	อำเภอ	เรื่องที่เสนอ	รายละเอียดประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์
๑	ดงมูลเหล็ก	เมืองเพชรบูรณ์	๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้าง แก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๒ คน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
			๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘	
			๓. เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการทำงาน	เพื่อดำเนินการให้พนักงานตามภารกิจลาออกจากการทำงาน รายนายสมศักดิ์ เพชรบูรณ์ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา) เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๘๗ และข้อ ๓๘๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๒๔	
			๔. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม)	เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๗ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙	

/๒. อบต.บ้านโตก...

ที่	อบต.	อำเภอ	เรื่องที่เสนอ	รายละเอียดประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์
๒	บ้านโคก	เมืองเพชรบูรณ์	๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๐ คน ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
			๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘	
			๓. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)	เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙	
๓	บ้านโสก	หล่มสัก	๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๔ คน ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
			๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘	
			๓. เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ รายสิบเอกอนุชา ฉิมเจริญ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	

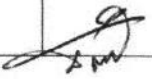
/๓. อบต.บ้านโสก (ต่อ)...

ที่	อบต.	อำเภอ	เรื่องที่เสนอ	รายละเอียดประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์
๓	บ้านไสภ (ต่อ)	หล่มสัก	๕. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)	เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙	เห็นชอบ
๔	วังโบนัส	หนองไผ่	๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้าง แก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗ คน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
			๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘	
			๓. เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	เพื่อดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง จากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันภายใน ๖๐ วัน กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ รายงานสาวกัสตา คำสุนทร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.หนองแวง อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ โอนมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.วังโบนัส อ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	
			๔. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)	เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙	
๕	ห้วยโป่ง	หนองไผ่	๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๘ คน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ

/๕. อบต.ห้วยโป่ง (ต่อ)...

ที่	อบต.	อำเภอ	เรื่องที่เสนอ	รายละเอียดประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์
๕	ห้วยโป่ง (ต่อ)	หนองไผ่	๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ
			๓. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)	เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙	
๖	หนองแวง	บึงสามพัน	๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๘ คน ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
			๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘	
			๓. เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล	เพื่อดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง จากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันภายใน ๖๐ วัน กรณี เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ รายงานนางสาวกัสตา คำสุนทร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.หนองแวง อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.วังโบสถ์ อ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๓)	

/๗. อบต.ชัยไม้แดง...



ที่	อบต.	อำเภอ	เรื่องที่เสนอ	รายละเอียดประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์
๙	กันจู่ (ต่อ)	บึงสามพัน	๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ
			๓. เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	เพื่อดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายงานสาวฉันทะนา บุญทอง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด ทต.วังชมพู อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์ โอนมาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด อบต.กันจู่ อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)	
๑๐	ดงขุย	ชนแดน	๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๕ คน ตามประกาศ ก.อบต.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
			๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘	
๑๑	บ้านกล้วย	ชนแดน	๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๕ คน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
			๒. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)	เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔	

ที่	อบต.	อำเภอ	เรื่องที่เสนอ	รายละเอียดประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์
๑๑	บ้านกล้วย (ต่อ)	ชนแดน	๓. เรื่อง การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	เพื่อดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๘, ๙, ๑๘ และข้อ ๑๙	เห็นชอบ
๑๒	ลาดแค	ชนแดน	๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๖ คน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
			๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘	
			๓. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)	เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๗ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙	
			๔. เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล	เพื่อดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบล รายสิบเอกสัจจา หงส์มณี ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัด อบต.ลาดแค อำเภอชนแดน จ.เพชรบูรณ์ โอนไปดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดกรมการปกครอง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๐	
๑๓	น้ำร้อน	วิเชียรบุรี	๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๒ คน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
			๒. เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล	เพื่อดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบล รายงานสาวปัญญารัมย์ ปีกา ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.น้ำร้อน อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์ โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.สามแยก อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)	

ที่	อบต.	อำเภอ	เรื่องที่เสนอ	รายละเอียดประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์
๑๙	หลักด่าน	น้ำหนาว	<p>๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)</p> <p>๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ประเมินผลงานเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ใหม่)</p> <p>๕. เรื่อง รายงานให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ</p>	<p>เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘</p> <p>เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙</p> <p>เนื่องจาก นางลักษณา พรหมพล ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยลาด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จะเกษียณอายุราชการวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานของนางสาวเดือนใจ คัมภีร์ ตำแหน่งครูชำนาญการ ศพด. หลักด่าน ๒ บ้านโนนชาติ เป็นไปตามโดยต่อเนื่อง จึงขอเปลี่ยนแปลงผู้ประเมินผลงานฯ เป็นนายเกษมศักดิ์ ชัยบูรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการออกคำสั่งพ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น รายงานกนกวรรณภรณ์ อัยะจักร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง อบต.หลักด่าน อ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๒)</p>	เห็นชอบ
๒๐	คลองกระจิง	ศรีเทพ	<p>๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)</p>	<p>เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๒ คน ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>	เห็นชอบ



ที่	อบค.	อำเภอ	เรื่องที่เสนอ	รายละเอียดประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบค. จังหวัด เพชรบูรณ์
๒๐	คลองกระจิง (ต่อ)	ศรีเทพ	<p>๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๔. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)</p> <p>๕. เรื่อง การดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (หลักเกณฑ์เดิม)</p>	<p>เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบค.จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘</p> <p>เพื่อดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศ ก.อบค.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๘, ๙, ๑๘ และข้อ ๑๙</p> <p>เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๙ ราย ตามประกาศ ก.อบค.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙</p> <p>เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลงานเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ของพนักงานครู จำนวน ๕ ราย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางบุญญาพร อาบสุวรรณ ครู (คศ.๑) ศพด. บ้านหนองสรวง ๒. นางสาวศัทธิยาภรณ์ ชัยโยธานพงษ์ ครู (คศ.๑) ศพด. บ้านม่วงชุม ๓. นางสุรลักษ์ณัฏ์ กลางท่าไค้ ครู (คศ.๑) ศพด. บ้านเขาค้าง ๔. นางสาวสุดใจ ไสลภูมิ ครู (คศ.๑) ศพด. บ้านเกาะแก้ว ๕. นางสาวศิริพร เรืองวิไลย์ ครู (คศ.๑) ศพด. บ้านคลองกระจิง <p>เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการ ตามประกาศ ก.อบค. จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐</p>	เห็นชอบ
๒๑	ศรีเทพ	ศรีเทพ	<p>๑. เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)</p> <p>๒. เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๗ คน ตามประกาศ ก.อบค. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา แลวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบค.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบค.จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘</p>	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	เรื่องที่เสนอ	รายละเอียดประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์
๒๑	ศรีเทพ (ต่อ)	ศรีเทพ	๓. เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)	เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙	เห็นชอบ
			๔. เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	เพื่อดำเนินการรับโอนพนักงานครู วิทยากร ๒ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) สังกัด อบต. ศิลาทิพย์ อ.ชัยบาดาล จ. ลพบุรี โอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๒) สังกัด อบต. ศรีเทพ อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกการบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๕ (๒)	
			๕. เรื่อง ขอยุบเลิกตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (รอบพฤษภาคม ๒๕๖๔)	<p>เพื่อดำเนินการขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักปลัด <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา - ตำแหน่งคนงาน ๑ อัตรา ๒. กองคลัง <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา ๓. กองช่าง <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา - ตำแหน่งคนงาน ๒ อัตรา ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งคนงาน ๒ อัตรา ๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา <p>ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๑,๒๔ และ ข้อ ๓๕</p>	