

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

นโยบาย	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับการกิจ	- ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังของ อบต. - การวิเคราะห์กำลังคน ค่างาน และจัดทำคุณลักษณะงาน เฉพาะตำแหน่ง	โครงสร้างและอัตราตำแหน่งที่ ได้รับการปรับปรุง	- กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงาน สุขาภิบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่าง โยธา จำนวน ๑ อัตรา ๑ ตำแหน่ง - ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา ๑ ตำแหน่ง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรตามแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้มีบุคลากรครบถ้วนตาม โครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ตามที่ ก.อบต. กำหนด	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งตามแผน อัตรากำลัง	- ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการ สรรหา ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา - สอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้ง บุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตาม ภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

นโยบาย	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับในสายงาน	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม ๒. จำนวนบุคลากรที่ส่งเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง	- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ จำนวน ๙ ราย - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง จำนวน - ราย
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การจัดสวัสดิการของบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	บุคลากรได้รับสวัสดิการตามสิทธิครบทุกคน
	๒. กิจกรรม ๕ ส. ภายในสำนักงาน	เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสำนักงาน	สำนักงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบ
	๓. มาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีภูมิคุ้มกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ โดยการฉีดวัคซีน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับวัคซีน	บุคลากรของ อบต. ได้รับการฉีดวัคซีนครบทุกคน
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	ด้วยความเที่ยงธรรมและโปร่งใส	จำนวนพนักงานที่ได้รับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น จำนวน ๓ ราย ๑.๕ ชั้น จำนวน ๑๕ ราย

นโยบาย	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	จำนวนบุคลากรที่ถูกร้องเรียนว่ามีการทุจริต หรือถูกดำเนินการทางวินัย	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มีบุคลากรของ อบต. ถูกร้องเรียนว่ามีการทุจริต หรือถูกดำเนินการทางวินัย

*** ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก**

๑. อัตราตำแหน่งที่ว่างได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้ว แต่ยังไม่ได้จัดสรรตำแหน่งมาให้
๒. งบประมาณในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในแต่ละสำนัก / กองมีจำนวนจำกัด

*** ข้อเสนอแนะในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก**

- ควรพิจารณาส่งบุคลากรที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการ หรือปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งที่ว่างเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในงานที่ได้รับมอบหมาย
