



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตัดสินใจด้วยมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติ และ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ทางเศรษฐกิจ อำนวยความสะดวก อำนวยความสะดวกและให้บริการ แก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบาย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเป็นข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพໂປ່ງໃສ และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักธรรยากริยาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

นายไชน ก้อนทอง
(นายไชน ก้อนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน ได้ออกประกาศ ก.ต.
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถีน
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถีน
มีตือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๖๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการ
ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับ
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยืดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ
และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรบริหาร
ส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่
ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว อำนวยความสะดวก
และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องมีดังนี้ในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกรักด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประโยชน์ส่วนตัว แล้วไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบาย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดบังข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณเชิงพึงขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายบันพิชัย เกษรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศคณะกรรมการกลางหนังงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของหนังงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และหนังงานร้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ด.
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีต้นแบบเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๖) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด
แห่งพระราชบัญญัติธรรมนิยมบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และติดตามการกำหนดมาตรฐานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม
ของหนังงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และหนังงานร้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับ
ความประพฤติหนังงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และหนังงานร้างซึ่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล

หนังงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และหนังงานร้างซึ่งขององค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่
ดำเนินการให้เป็นไปด้วยกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ทั่วไปให้บริการ
แก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกรักที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดมั่นประ_ABC_nของประเทศไทยเห็นว่าประ_ABC_nส่วนบน และไม่มีผลประ_ABC_nกันซึ่ง
๔. การยึดมั่นในการที่ถูกต้อง เป็นธรรม และดูแลกันช่วยเหลือ
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีว่องไว และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลซึ่งสามารถพย蹉ฯ อ่านและเข้าใจได้สะดวก
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพไปร่วมไป และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระบรมราชโองการเป็นประนูน
๙. การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

หลัก

(อนุฯ ๘๘ ผู้จัดทำ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางหนังงานส่วนตำบล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก
เรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยมและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความชัดแจ้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลงมูลเหล็ก ทุกคน ที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและ มีประสิทธิภาพ ในกรณี เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิด บรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามแบบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

(นายไฉน ก้อนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก