

อบต.ดอนหมื่นเหล็ก
1491
30/9/3164
.....

ด่วนที่สุด



ที่ พช ๐๐๒๓.๓/ว ๒๓๗๑

ที่ว่าการอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ถนนสระบุรี - หล่มสัก พช ๖๓๗๐๐๐

กิติยากร วัฒนา ๐๔๗
- ๒๒๑๗๗๗

๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการตรวจคุณสมบัติการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อการความเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานครูลูกจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (นางอภิสร่า ปวงแก้ว)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสืออำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๓/ว ๒๒๖๔ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ด่วนที่สุด ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๔๒
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

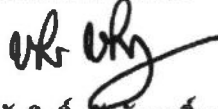
จังหวัดเพชรบูรณ์แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ขอให้
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ
ตรวจสอบและรับรองข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ผลการประเมิน
LPA และสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

/ของบ...

ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยอมรับ การประเมิน โดยคิดคำนวณจากยอดการเบิกจ่ายเงินของ
หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ตามงบแสดงฐานะการเงินที่มีการปิดบัญชีรายรับรายจ่ายเทียบ
กับยอดงบประมาณรายจ่ายประจำปีทั้งหมด ตามเงื่อนไขคุณสมบัติของประกาศ ก.อบต. จังหวัด
เพชรบูรณ์ ที่กำหนดแล้วรายงานให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบภายในวันที่
๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดแผนการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมพันธ์ผล)

นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. / โทรสาร ๐-๕๖๗๑-๒๘๔๙

ท่านที่สวด

ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๕๒



ที่ว่าการอำเภอเมือง	ศรีนครินทร์
เลขที่รับ	๗๐๕๖
วันที่	๓๐ ก.ย. ๖๔
เวลา	

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

ถนนสระบุรี - หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการตรวจสอบบัญชีการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คำว่าที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๓๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตรวจสอบ/รับรองข้อมูลคุณสมบัติและเงื่อนไข จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีรายการงบเพื่อการพัฒนา (ลงทุน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ตรวจสอบและรับรองข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ผลการประเมิน LPA และสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับ การประเมิน โดยคิดคำนวณจากยอดการเบิกจ่ายเงินของหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ตามงบแสดงฐานะการเงินที่มีการปิดบัญชีรายรับรายจ่ายเทียบกับยอดงบประมาณรายจ่ายประจำปีทั้งหมด ตามเงื่อนไขคุณสมบัติของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่กำหนด แล้วรายงานให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดแผนการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เรียน นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

เห็นควรแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการ

เห็นควรแจ้ง อ.มต. ททช.๖๒ ดำเนินการ

เพื่อโปรดทราบ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๓๖-๕๓๑๒๑ ต่อ ๑๐๒
ห้องขึ้นอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ศักดิ์ หอมมาลัย)

ผู้ตรวจการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

-ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล)

นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๒๘ ก.ย. ๒๕๖๔

แบบตรวจสอบรับรองข้อมูลคุณสมบัติและเงื่อนไขการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
 เป็นการมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. มีวงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ๔๐%		๒. คะแนนผลการประเมิน LPA ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมาของปีที่ยื่นขอการประเมินทุกด้านๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐				๓. รายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔			
งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	งบประมาณค่าเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	รายจ่ายเพื่อ การลงทุน (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ

ข้อมูล ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้สำรวจ (.....)
 ผู้สำรวจการกองคลัง

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ (.....)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (.....)
 นายกองคลังการบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารการบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนด รายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	รายการ	จำนวน (บาท)
๑	เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	
๒	เงินตอบแทนอื่น ๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่น ๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่น ๆ ตามที่ กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนดในลักษณะดังนี้	
๒.๑	เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	
๒.๒	ค่าตอบแทนพิเศษ	
๒.๓	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	
๒.๔	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ค.พ.)	
๒.๕	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ค.ส.)	
๒.๖	เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	
๒.๗	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	
๒.๘	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง	
๒.๙	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ถือปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ค.ก.)	
๒.๑๐	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ถือปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)	
๒.๑๑	เงินวิทยฐานะ	
๒.๑๒	เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	
๒.๑๓	เงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	
๓	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	
๔	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและ ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร และข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	
๖	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	
๗	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	
๘	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัช กร ที่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	
๙	เงินค่าเช่าบ้าน	

/๑๐. เงินทำขวัญ...

ที่	รายการ	จำนวน (บาท)
๑๐	เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตราย หรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติในหน้าที่	
๑๑	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตาย ในระหว่างเดินทางไปราชการ	
๑๒	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	
๑๓	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของ กรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	
๑๔	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
๑๖	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	
๑๗	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	
๑๘	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	
๑๙	ทุนการศึกษา	
๒๐	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	
	รวม	

ข้อมูล ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ
(.....)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายการงบเพื่อการพัฒนา (ลงทุน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ไม่น้อยกว่า ๑๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔)

.....

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ให้แนบ รายละเอียด แหล่งที่มา ประกอบทุก รายการ
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	
๒	งบเพื่อการพัฒนา (ลงทุน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย		
	๑.....	
	๒.....	
	๓.....	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	
	สูตรการคำนวณ = $\frac{\text{งบเพื่อการพัฒนา (ลงทุน) ปี ๒๕๖๔} \times ๑๐๐}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔}}$		
	งบเพื่อการพัฒนา (ลงทุน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ		

ลงชื่อ ผู้สำรวจ
(.....)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ในที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓

กลุ่มงานส่งเสริม

กลุ่มงานมาตรฐาน

กลุ่มงานกฎหมายระเบียบฯ

กลุ่มงานการเงินบัญชี

งานบริหารทั่วไป

ที่ นท ๐๑๐๙.๗/๗๑๙๙๓



ศาลากลางจังหวัดเลย
เลขที่รับ ๒๗๖
วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตคูสิต ถนน. ๑๐๓๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ทริบิวต์เกี่ยวกับคุณสมบัติและเงื่อนไขในการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีลักษณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดเลย

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเลย ที่ ลย ๐๐๒๖๒.๒/๓๔๗๓๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

จังหวัดเลยสำนักงานเกษตรและสหกรณ์
รับเลขที่ ๒๖๑๔
วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา

ตามที่จังหวัดเลย ขอหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติ และเงื่อนไขในการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีลักษณะอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อย อำเภอวังสะพุง กรณีก่อนต้นปีงบประมาณได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖,๕๐๙,๕๓๓ บาท และตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาจำนวน ๗,๘๖๘,๙๐๑ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๕ ซึ่งถือว่ามีความสมบูรณ์ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีลักษณะอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แต่ก่อนต้นปีงบประมาณเมื่อปิดบัญชีรายรับรายจ่ายแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อย มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนจำนวน ๖,๗๐๕,๑๕๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๘.๖๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี สาเหตุเกิดจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำให้มีเงินเหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ส่งมอบต่อวงเงินรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนลดลง จึงขอหารือว่า องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้อย มีความสมบูรณ์ในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีลักษณะอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีลักษณะอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่ ดังความและแนบส่งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีลักษณะอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ของข้อ ๑ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติขององค์กร ข้อ ๑.๑ (๓) ที่กำหนดว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีได้ ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน และข้อ ๔ ของข้อ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีลักษณะ ข้อ ๒.๑ (๓) ที่กำหนดว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน

จึงมีมติ

(Handwritten signature)

จึงมีมติได้รับเงินประโชชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษ ประกอบด้วยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘๗/๒๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติว่า กรณีตอนต้นปีงบประมาณ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับงบประเมิณ ต่อมาในระหว่างปีมีการโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ส่งผลให้ตอนต้นปีงบประมาณ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่ถึงร้อยละ ๓๐ ให้ถือว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขาดคุณสมบัติในการ จ่ายเงินประโชชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งการกำหนดหลักการ ดังกล่าว มีเป้าหมายเพื่อต้องการให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณเพื่อใช้สำหรับพัฒนาท้องถิ่น หรือแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนเป็นลำดับแรก โดยเมื่อมีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา หรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนแล้ว ก็ควรมีการเบิกจ่ายเงินจริงด้วย จึงจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ อย่างแท้จริง จึงมีความเห็น ดังนี้

๓. กรณีตอนต้นปีงบประมาณ การคิดคำนวณสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา หรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับงบประเมิณ ให้คิดคำนวณ จากยอดประมาณการรายจ่ายของหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง เทียบกับยอดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีทั้งหมด โดยเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมาบ้าย ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๒,๕๖๙,๕๓๑ บาท ถ้าจะมีคุณสมบัติในการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโชชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องมีรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ หรือคิดเป็นเงินไม่น้อยกว่า จำนวน ๗,๒๕๖,๕๕๓.๓๐ บาท เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมาบ้ายได้ตั้งงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุน จำนวน ๘,๖๖๘,๙๐๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมาบ้ายมีคุณสมบัติ ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโชชน์ ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ตานประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโชชน์ ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ของข้อ ๑ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติขององค์กร ข้อ ๓.๑ (๗)

๖. กรณีตอนสิ้นปีงบประมาณ การคิดคำนวณสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา หรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับงบประเมิณ ให้คิดคำนวณ จากยอดการเบิกจ่ายเงินของหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ตามงบแสดงฐานะการเงินที่มีการปิดบัญชี รายรับรายจ่าย เทียบกับยอดงบประมาณรายจ่ายประจำปีทั้งหมด ดังนั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมาบ้าย มีการเบิกจ่ายเงินรายจ่ายเพื่อการพัฒนาหรือรายจ่ายเพื่อการลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ก็ถือว่าไม่มีคุณสมบัติในการจ่ายเงินประโชชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตานประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโชชน์

๓๐๖๒/๖

ตอบแทน

ตอบแทนขึ้นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นฉันทนวิญญูญติประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๔ ของข้อ ๑ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติขององค์การ ข้อ ๑.๑ (๓)
และข้อ ๔ ของข้อ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนขึ้นเป็นกรณีพิเศษ ข้อ ๒.๑ (๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มทะมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๓-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๔๕๕๓

ผู้ประสานงาน : นายฉัตร สุนทรวิภาค โทร. ๐๔-๕๕๖๔-๒๕๓๓