



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง  
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุยองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และประกอบมาตรา ๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน  
การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประวัติ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔  
และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙  
มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและ  
แต่งตั้งเป็นพนักงานครุยองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประวัติ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานครุยองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๔.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

“ ๓.๔.๗ การบรรจุและแต่งตั้ง ”

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีเหตุ  
พิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศ  
ผลการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุ  
และแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขข่าวด้วยการเตรียมความ  
พร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ๑๓ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือ  
ตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
อื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มิใช่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้  
เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ”

๒. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุ  
และแต่งตั้งเป็นพนักงานครุยองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔.๓.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

/ “ ๔.๓.๗ การบรรจุและแต่งตั้ง... ”

### “ ๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้อำนวยการคัดเลือกรณี มีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศ ผลการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งจะต้องการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มิใช่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

บ.

(นายบันดุง พัฒนาภักษ์)

ผู้อำนวยการบ้านวัดมหาธาตุวรม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์



## ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การเข้า กรณี การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓.๔.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

### “๓.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้อำนวยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขข่าวด้วย การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุรักษ์รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ และสามารถถอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มิใช่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้มีอยู่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี”

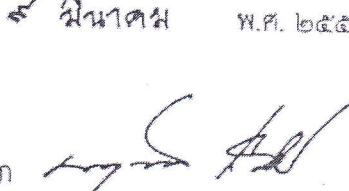
๒. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๓.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

### “๔.๓.๗ การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้อำนวยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขข่าวด้วย

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มิใช่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี"

หันนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่  มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลเอก

(อัญเชิญ พลเอก)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประชานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล