

ที่ พช ๐๐๒๓.๓/ว

๒๕๗๕

ที่ว่าการอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ถนนสระบุรี - หล่มสัก พช ๖๗/๐๐๐

๒๐

ตุลาคม ๒๕๖๔

กิตติคุณ อภ
- นกนท
/

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

(นางอภิสรา ปวงแก้ว)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

หัวหน้าสำนักงานปลัด /

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗/๔๘

ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ได้ประชุม ครั้งที่ ๙๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสมฤทธิผล)

นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. / โทรสาร ๐-๕๖๓/๑-๒๔๔๙

ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๔๕



ที่ว่าการอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
เลขที่รับ... ๓๖๔๕
วันที่... ๑๕.๑๑.๖๔
เวลา.....

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์
ถนนสระบุรี-หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

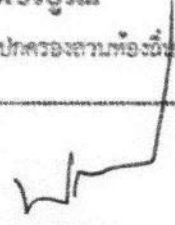
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์
นายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก และนายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑
ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

เรียน นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์	
☒	เห็นควรแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการ
☐	เห็นควรแจ้ง.....ดำเนินการ
☐	เพื่อโปรดทราบ
 (นางศรียกข์ ยิ้มแพน) ท้องถิ่นอำเภอเมืองเพชรบูรณ์	

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิเวศน์ หาญสมุทร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๖๓๒-๕๗๘๑ ต่อ ๑๐๒

-ทราบ/ลงนามแล้ว



(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล)
นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
19 ต.ค. 2564



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๕๖



ศาลากลาง จังหวัดเพชรบูรณ์
เลขที่รับ 26579
วันที่ ๑๕ ต.ค ๒๕๖๔
เวลา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

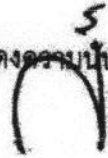
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่องค์กรงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๔

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การพิจารณาการทวงวินัยอดีตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.
ชี้มูลความผิด

- กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวน
ข้อเท็จจริงก่อนที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการด้วยเหตุเกณียณอายุราชการ
และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการภายหลังจากที่ผู้นั้น
ได้ออกจากราชการไปแล้วเกินสามปีนั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้ให้ความเห็นตามบันทึกสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๔ สรุปได้ว่า "อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่อดีตข้าราชการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีดังกล่าว
ต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง
ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหามากกว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะ
กระทำความผิด โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขเวลาในการสั่งลงโทษทางวินัยว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อข้าราชการรายดังกล่าวออกจากราชการไป
เกินสามปีแล้วนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว"

ดังนั้น จึงแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๔ ให้ ก.จ.จ. สงขลา
และ ก.จ.จ. ลำพูน ทราบ และปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งเวียนความเห็น
คณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวให้ ก.จ.จ. ทุกจังหวัด ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด

๒. การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความ
จำเป็นตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณี
ที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นไปตามขั้นตอนวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามกฎหมาย ก.จ. จึงมีมติดังนี้

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต่อประธาน ก.จ. หรือเลขาธิการ ก.จ. เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณา ให้เลขาธิการ
คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลาง (เลขาธิการฯ) ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้เป็นไป
ตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด

๒. กรณีที่คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้รายงานต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณา แต่จัดส่งเอกสาร
หลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้เลขาธิการฯ ประสานคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วน
ถูกต้อง

๓. ให้เลขานุการฯ เสนอเรื่องให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.จ. พิจารณา กรณีคณะกรรมการระดับจังหวัดแสวงหาข้อเท็จจริงไม่ครบถ้วนให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางกำหนดประเด็นเพื่อให้เลขานุการ ก.จ. แจ้งคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วนโดยให้กำหนดระยะเวลา แล้วรายงาน ก.จ. ทราบเป็นเอกสาร

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการระดับจังหวัดใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.จ. ทุกครั้งก่อนที่ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาให้มีการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๔.๒ เมื่อจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัดถูกต้องแล้วและคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่ใช่ผู้มีสิทธิตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. และหรือประเด็นตามคำขอหรือแจ้ง ไม่ใช่ประเด็นตามข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ เช่น เป็นเรื่องกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือเป็นเรื่องต้องใช้สิทธิร้องทุกข์ให้พิจารณามีความเห็นเสนอต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้พิจารณาและเมื่อ ก.จ. มีมติเป็นประการใดให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นแล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๔.๓ เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งเป็นผู้มีสิทธิและเป็นประเด็นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.จ. โดยควรให้โอกาสผู้ขัดแย้งหรือผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสได้โต้แย้งและแสดงพยาน หลักฐาน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.จ.

กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเท็จจริงของเรื่องที่ทำการแสวงหาข้อเท็จจริงเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้า คสช. และมีความเห็นให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอด้วยว่าควรพิจารณาโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดใด เพราะเหตุใด ทั้งนี้ ให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างจังหวัดอื่นที่เกี่ยวข้องให้เห็นสมควรตามลำดับเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.จ. ด้วย (หากทราบ)

๔.๔ ระหว่างแสวงหาข้อเท็จจริง หากความปรากฏต่อคณะกรรมการระดับจังหวัดว่ากรณีมีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลังอาจพิจารณาและมีความเห็นเสนอประธาน ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาใช้มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.จ.

๔.๕ เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รายงานต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณา และรายงาน ก.จ.จ. ทราบ และเมื่อ ก.จ. มีมติเป็นประการใด ให้ปฏิบัติตามมตินั้น กรณี ก.จ. มีมติให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เลขานุการ ก.จ. แจ้งมติดังกล่าวและประสานให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนด

๔.๖ กรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.จ. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามข้อ ๓ วรรคสอง ของคำสั่งหัวหน้า คสช. โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จ. ประกอบด้วย

๔.๗ เรื่องที่ร้องรายงานต่อ ก.จ. หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณา
ให้เลขาธิการคณะกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๔.๘ การจัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ ให้ถือปฏิบัติ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑

๓. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.

- กรณีแก้ไขให้มีการปลดล็อกตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่
ระหว่างการสรรหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เป็นสาระสำคัญ คือ
เมื่อคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา
วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. เห็นว่าไม่สามารถ
ดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. อาจมีมติให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง
มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการ
เกี่ยวกับตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน (โดยตำแหน่งนั้นถูกปลดแทน เพื่อให้มีการสรรหาและขึ้นบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาแล้ว สามารถไปแต่งตั้งแทนได้)

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.

- กรณีแก้ไขให้มีการปลดล๊อคตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างการสรรหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เป็นสาระสำคัญ คือ เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้ายหรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน (โดยตำแหน่งนั้นถูกล๊อคแทนเพื่อให้มีการสรรหาและขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาแล้ว สามารถไปแต่งตั้งแทนได้)

๒. การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

- เห็นชอบแจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๓) ที่พิจารณาข้อหาหรือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการได้สวนข้อเท็จจริงก่อนที่จะข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการภายหลังจากที่ผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วเกินสามปีตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ สรุปได้ว่า "อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่อัตตข้าราชการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีดังกล่าว ต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหามากกว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขเวลาในการสั่งลงโทษทางวินัยว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อข้าราชการรายดังกล่าวออกจากราชการไปเกินสามปีแล้วนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว" ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่เทศบาลและเมืองพัทยา

๓. ขอให้ ก.ท. เพิกถอนมติ ก.ท.จ.สมุทรปราการ ที่พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

- สรุปมติดังนี้

การที่ ก.ท.จ. พิจารณาอุทธรณ์แล้วมีมติลดโทษจากลงโทษไล่นาย ธ. ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ เป็นการดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมายกำหนดไว้ และมีได้ชัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปตามนัยมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ แต่อย่างใด จึงยุติเรื่องขอความเป็นธรรม

๔. การขอการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายคงฤทธิ์ กังวลิทธิ

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการระดับส่วนกลาง

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอให้มีการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็นต่อประธาน ก.ท. หรือเลขาธิการ ก.ท. ให้เลขาธิการคณะกรรมการระดับส่วนกลางส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงให้ครบถ้วนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๘๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัด จัดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามที่ปรากฏในรายงานผลการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะกรรมการระดับจังหวัดให้เลขาธิการคณะกรรมการระดับส่วนกลาง ประธานคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจัดส่งให้ครบถ้วน แล้วเสนอคณะกรรมการระดับส่วนกลาง

๓. กรณีที่คณะกรรมการ ระดับส่วนกลางพิจารณาเห็นว่า การแสวงหาข้อเท็จจริงไม่ถูกต้องตามขั้นตอนวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ หรือไม่ครบถ้วน ให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางกำหนดประเด็นเพื่อให้เลขาธิการ ก.ท. แจ้งคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วน และรายงาน ก.ท. เพื่อทราบเป็นเอกสารชิ้นหนึ่งก่อน

แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการระดับจังหวัด

๑. ขั้นตอนการแสวงหาข้อเท็จจริง

๑) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัดให้ถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

๒) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ตรวจสอบว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนเป็นผู้มีสิทธิ ตามมาตรฐานทั่วไป หรือไม่ หากไม่ใช่ผู้มีสิทธิหรือเรื่องนั้นไม่เกี่ยวข้องกับการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น เช่น เป็นเรื่องกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือเป็นเรื่องต้องใช้สิทธิร้องทุกข์ ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดเสนอต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้ และเมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น แล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๓) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงให้ครบถ้วน โดยให้โอกาสคู่ขัดแย้งได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสได้โต้แย้งแสดงพยานหลักฐานของตน ภายในกรอบระยะเวลาตามที่กำหนดมาตรฐานทั่วไป รวมทั้งให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างที่เห็นสมควรให้โอนตามลำดับ

๔) หากมีพยานหลักฐานอันควรเชื่อว่า มีกรณีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง คณะกรรมการระดับจังหวัดอาจเสนอประธาน ก.จังหวัด เพื่อพิจารณามีมาตรการชั่วคราวให้ไปช่วยราชการฯ ตามข้อ ๑๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. ขั้นตอนการรายงานผลการดำเนินการ

เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัด ได้แสวงหาข้อเท็จจริงถูกต้องครบถ้วนแล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุปการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา โดยให้เลขานุการคณะกรรมการระดับจังหวัดรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๓. ขั้นตอนการปฏิบัติตามมติของ ก.ท.

๑) เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ปฏิบัติตามมตินั้น และกรณีที่ ก.ท. มีมติให้โอนให้เลขานุการ ก.ท. แจ่มติดังกล่าวและดำเนินการประสานให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.ท.

๒) กรณีที่นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.ท. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ เพื่อประกอบการพิจารณา และให้เลขานุการคณะกรรมการระดับจังหวัดรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๒. เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.อบค.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.

- กรณีแก้ไขให้มีการปลดล๊อคตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างการสรรหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เป็นสาระสำคัญ คือ เมื่อคณะกรรมการสรรหาเข้าพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบค. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบค. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบค. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน (โดยตำแหน่งนั้นถูกล๊อคแทน เพื่อให้มีการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วสามารถไปแต่งตั้งแทนได้)

๒. การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

- เห็นชอบแจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ที่พิจารณาข้อหาหรือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่จะข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการด้วยเหตุเกียจคร้านอายุราชการ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการภายหลังจากที่ผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วเกินสามปี ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๔ สรุปได้ว่า “อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่อธิบดีข้าราชการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีดังกล่าว ต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหา มากกว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขเวลาในการสั่งลงโทษทางวินัยว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อข้าราชการรายดังกล่าวออกจากราชการไปเกินสามปีแล้วนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว” ให้ ก.อบค.จังหวัด ทุกจังหวัด ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ขอให้ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เกี่ยวกับการมอบหมายภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลางโดยรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการ

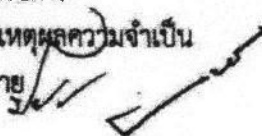
ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ หรือส่วนราชการ ระดับต้น ๓ ส่วนราชการ
ขึ้นไป หรือส่วนราชการระดับต้น อย่างน้อย ๒ ส่วนราชการ และงาน ฝ่าย หรือกลุ่มงานตามภารกิจที่ได้รับ
มอบหมายให้รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการระดับกลาง

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสืบทอก กรวิทย์ แก่นการ

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย



.....