



ที่ พช ๗๓๗๐๑/๗๑๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา

หมู่ที่ ๑๑ ตำบลป่าเลา อำเภอเมืองฯ

จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

กฤษณ/ท ๐๔๓

- ๒๕๐๗๐๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่ง อบต.ป่าเลา ที่ ๔๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

(นางอภิสร ปรังแก้ว)
จำนวน ๑ ชุด

๒. เอกสารประกอบคำขอประเมินคุณลักษณะของบุคคล

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา ได้ขออิมตัวพนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก รายงานวราพร ทองสุก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นายจำเนียร คำสุกดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็นนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ เข้าร่วมการปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ นายจำเนียร คำสุกดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ มาจาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา

สำนักปลัดฯ

โทร./โทรสาร ๐-๕๖๙๑-๑๑๙๖



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา

ที่ ๔๗๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ ได้มาตรฐานตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาและมีมติต่อไป และเพื่อให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต. จังหวัด) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย บุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายรัฐพล ขวัญอันอินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา	เป็นประธาน
๒. นายวิฑูรย์ อินทร์พูล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ป่าเลา	เป็นกรรมการ
๓. นางสาวปรีญา กลมกลิ้ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๔. นางวราพร ทองสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๕. นางศิริมา สารสิงห์ทา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๖. นางปัทมนันท์ สวยงาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เป็นเลขานุการ

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) กำหนด โดยแบบให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประสิทธิ์ มาจาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา

การประเมินค่างานของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ () ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่ม ประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (๑๐-๑๕ คะแนน) () ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (๑๖-๒๐ คะแนน) () ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน) () ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน)	๓๐		
๒. ความยุ่งยากของงาน () เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน) () เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (๑๖-๒๐ คะแนน) () เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน) () เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน)	๓๐		

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
๓. การกำกับตรวจสอบ () ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (๑-๕ คะแนน) () ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (๖-๑๐ คะแนน) () ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (๑๑-๑๕ คะแนน) () ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (๑๖-๒๐ คะแนน)	๒๐		
๔. การตัดสินใจ () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (๑-๕ คะแนน) () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (๖-๑๐ คะแนน) () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (๑๑-๑๕ คะแนน) () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (๑๖-๒๐ คะแนน)	๒๐		
รวม	๑๐๐		

(ลงชื่อ)

(นางวรพร ทองสุก)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 กรรมการ