

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางในการติดต่อ – สอบถามให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานการเงินประจำปีที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบ และรับรองความถูกต้องให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ๓. ฝึกอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศที่ใช้สำหรับเบิกจ่ายเงินให้แก่พนักงานทุกกองเพื่อใช้ในการตรวจสอบงบประมาณ	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ให้ตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต) มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ เท่ากับปี ๒๕๖๕ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับการปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี ซึ่งถือเป็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเป็นอย่างดี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. สร้างมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	๑. กำหนดแนวปฏิบัติ และขั้นตอนในการเบิกจ่ายเงิน ๒. จัดทำข้อปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ	กองคลัง	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. กำหนดแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ คือ การเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ ต้องมีเอกสาร ใบสำคัญคู่จ่ายแนบการจ่ายเงินทุกรายการ ๒. กำหนดข้อปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน ให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน เช่น - ค่าเดินทางไปราชการ เอกสารที่ไม่สามารถเรียกใบเสร็จรับเงินได้ต้องใช้แบบฟอร์มรับรองแนบการเบิกจ่าย ใช้เอกสารคำนวณระยะทางจากระบบสารสนเทศกรมทางหลวง - การเบิกจ่ายค่าวัสดุ ต้องมีรูปถ่ายวัสดุประกอบการเบิกจ่ายหรือลายมือชื่อกรรมการตรวจรับพัสดุรับรองความถูกต้องของวัสดุ	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ให้ตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต) มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ เท่ากับปี ๒๕๖๕ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับการปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี ซึ่งถือเป็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเป็นอย่างดี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ	๑. จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ	ทุกกอง	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือนให้แก่บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานการเงินประจำปีที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบ และรับรองความถูกต้องให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ให้ตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต) มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ เท่ากับปี ๒๕๖๕ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับการปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี ซึ่งถือเป็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเป็นอย่างดี
๔. มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น ผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์ สื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. ติดประกาศขั้นตอนการร้องเรียน ไว้บริเวณจุดรับเรื่องร้องเรียน ๒. เผยแพร่ขั้นตอนการร้องเรียนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๖ (คุณภาพการดำเนินงาน) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ๑.๒๕ คะแนน แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีการรับรู้ช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๕. เผยแพร่ผลงาน และข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของ อบต. และสื่อออนไลน์</p>	<p>๑. จัดให้มีการเผยแพร่ผลงาน และข้อมูลที่เป็นปัจจุบันแก่สาธารณชนในช่องทางสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. จัดให้มีบุคลากรรับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๗ (ประสิทธิภาพการสื่อสาร) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ๐.๔๑ คะแนน แสดงให้เห็นว่าประชาชนเข้าดูเว็บไซต์ของหน่วยงานมากขึ้นกว่าเดิม</p>
<p>๖. การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. เผยแพร่ข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานรับ - จ่ายการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต) มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ เท่ากับปี ๒๕๖๕ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับการปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี ซึ่งถือเป็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเป็นอย่างดี</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๗. อบรมบุคลากร ปลุกฝังค่านิยมการทำงานให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>๑ จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการปลุกฝังค่านิยมการทำงานให้มีคุณธรรมมีความโปร่งใส และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>๑. จัดอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	<p>๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต) มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ เท่ากับปี ๒๕๖๕ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับการปลุกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี ซึ่งถือเป็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเป็นอย่างดี</p>
<p>๘. ระบบบริการเชิงรุก เช่น ตรวจสอบถังขยะ ไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้งานได้</p>	<p>๑. จัดทำระบบชุดบริการเคลื่อนที่ตรวจสอบการให้บริการแก่ประชาชน</p>	<p>กองสาธารณสุข</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>๑. มีฐานข้อมูลของผู้ใช้บริการถึงขยะครบถ้วนสามารถดำเนินการจัดสรรถังขยะ เพียงพอต่อผู้บริการครบถ้วน และครอบคลุมทั้งพื้นที่ ๒. ทำหนังสือขอความร่วมมือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สสำรวจจำนวนถังขยะที่สามารถใช้งานได้ เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินการจัดสรรถังขยะให้มีความเพียงพอต่อผู้บริการ</p>	<p>๑. สามารถดำเนินการจัดสรรถังขยะเพียงพอต่อผู้บริการครบถ้วน และครอบคลุมทั้งพื้นที่</p>