

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ

“โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔”

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย่อนหลังกมาสู่ตัวผู้ประพฤติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัด ว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่นการยกย่องชมเชย การมอบโล่การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวทางพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม เหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อ ประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมาภิบาลหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกาศใช้มาตรฐาน การให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จึงเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่ได้รับการชมเชยหรือ ยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการปฏิบัติราชการทำให้เกิดความคุ้มค่า และ สร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ พิจารณานุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดงมูลเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็น การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ คัดเลือกกันเองในแต่ละสำนัก/กอง แล้วมาเป็นระดับองค์กร ให้เหลือ ๒ คน

๕.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ

๕.๔ มอบประกาศนียบัตรยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก มีความภาคภูมิใจในการได้รับเชิดชูเกียรติ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๑๑. วิธีการประเมินผล

ประเมินจากผลการปฏิบัติงานและความเห็นของเพื่อนร่วมงานในองค์กร

ลงชื่อ

(นางวรารพร ทองสุก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

(นางอภิสร่า ปวงแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายสามิตร คงอยู่)

ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ลงชื่อ



(นายสามิตร คงอยู่)

ผู้อนุมัติโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก โทร ๐๕๖๗๑๒๙๑๕

ที่ พช ๗๓๒๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคคลรอบข้าง
๕. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๖. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

เป้าหมาย

ยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(นางวรารพร ทองสุก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอภิสรรา ปวงแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น.....
.....



(นายสามิตร คงอยู่)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....
.....



(นายสามิตร คงอยู่)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก